

Klauzula Informacyjna dla kandydatów do pracy T-MATIC GRUPA COMPUTER PLUS Sp. z o. o.

I. ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem Pani/a danych osobowych (zwanym też dalej: Administratorem) jest nasza firma: T-MATIC GRUPA COMPUTER PLUS Sp. z o. o. z siedzibą w Białymstoku, adres: ul. Malmeda Icchoka 1, 15-440 Białystok, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy, pod numerem 0000032441, NIP 5420201630.

II. DANE KONTAKTOWE ADMINISTRATORA DANYCH OSOBOWYCH

We sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych przez Administratora można uzyskać informacje, kontaktując się z Administratorem w następującej sposób:

- telefonicznie: +48 857489100;
- przesyłając informację na adres e-mail: rodo@computerplus.com.pl ;
- listownie i osobiście pod adresem siedziby Administratora: ul. Malmeda Icchoka 1, 15-440 Białystok

III. INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych - Pana Zbigniewa Majewskiego oraz Zastępcę IOD - Panią Elżbietę Buchmiet, z którymi można skontaktować się pod adresem e-mail: rodo@computerplus.com.pl

IV. CEL I PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

1. Pani/a dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego - podstawa przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. b RODO - czynności zmierzające do zawarcia umowy oraz art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy;
2. Podane inne dane osobowe w dokumentach aplikacyjnych, które wykraczają poza katalog danych wynikających z Kodeksu Pracy, mogą być przetwarzane na podstawie wyrażonej przez Panią/a zgody - podstawa przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą na przetwarzanie jej danych osobowych;
3. Administrator będzie przetwarzał Pani/a dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę - podstawa przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą na przetwarzanie jej danych osobowych;
4. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych) konieczna jest Pani/a zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie - podstawa przetwarzania: art. 9 ust. 2 lit. a RODO - wyraźna zgoda na przetwarzanie tych danych osobowych.

V. ODBIORCY DANYCH

Do Pani/a danych osobowych, w zakresie w jakim wskazane są w przepisach prawa pracy i przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego, będą miały dostęp: upoważniony personel Administratora oraz podmioty, z którymi Administrator współpracuje przy rekrutacji do pracy.

VI. PRZEKAZYWANIE DANYCH OSOBOWYCH DO PAŃSTW TRZECICH LUB ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWEJ

Administrator nie zamierza przekazywać Pani/a danych do państw trzecich (poza obszar Europejskiego Obszaru Gospodarczego tj. obszar obejmujący kraje Unii Europejskiej, Norwegię, Liechtenstein i Islandię) lub organizacji międzynarodowych.

VII. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH

1. Pani/a dane przetwarzane w obecnym procesie rekrutacji będą przechowywane do czasu zakończenia tego procesu;
2. W przypadku wyrażonej przez Pani/a zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 6 miesięcy.

VIII. PRAWA OSOBY, KTÓREJ DANE DOTYCZĄ

Ma Pani/Pan prawo do:

1. dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
2. sprostowania (poprawiania) danych osobowych, które są nieprawidłowe;
3. usunięcia lub do ograniczenia przetwarzania danych osobowych gdy, dane nie są niezbędne do celów, dla których zostały zebrane lub są przetwarzane niezgodnie z prawem;
4. wniesienia skargi do Prezesa UODO w przypadku, gdy Państwa zdaniem przetwarzanie danych osobowych przez Administratora odbywa się z naruszeniem prawa.

IX. PRZETWARZANIE DANYCH W OPARCIU O WYRAŻONĄ ZGODĘ

W przypadku, gdy przetwarzanie danych odbywa się w oparciu o wyrażoną przez Panią/a zgodę, przysługuje Pani/u prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie, z tym zastrzeżeniem, że wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

X. INFORMACJA O WYMOGU PODANIA DANYCH OSOBOWYCH

Podanie przez Panią/a danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym.

XI. INFORMACJA O ZAUTOMATYZOWANYM PODEJMOWANIU DECYZJI

Pani/a dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również profilowane, co oznacza, że żadne decyzje wywołujące wobec Pani/a skutki prawne lub w podobny sposób na Panią/a istotnie wpływające nie będą oparte wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu danych osobowych i nie wiążą się z taką automatycznie podejmowaną decyzją.